

CONTEXTE & INFORMATIONS



10% des emplois en Bretagne dans le transport, la logistique et la supply chain.

RECRUTEMENTS DE PLUS EN PLUS DIFFICILES

- En magasinage / préparation de commandes et conduite routière, mais aussi exploitation ou responsable logistique non-cadre
- Surtout dans le Finistère et en Ille et Vilaine

Effectif en hausse ces 15 dernières années.
Des besoins en recrutement appelés à augmenter (pour remplacer les employés âgés et répondre aux besoins logistiques d'une population croissante)

Complexification des chaînes logistiques

- Multiplicité des interlocuteurs
- Gestion des risques géopolitiques, sanitaires et climatiques, sociaux, exigences réglementaires...
- Évolution rapide des tendances de consommation

Complexification des métiers

Besoin de compétences et de professionnalisation

INFRASTRUCTURES

- Routières
- Ferroviaires
- Maritimes
- Aériennes

INNOVATION

- **Technologique** : digitalisation, automatisation... sur les véhicules, dans les entrepôts, sur les personnels...
- **Usages** : partage et diffusion des bonnes pratiques opérationnelles, managériales...

ANALYSE

FORCES

Stratégie

- Stratégies portuaire, aéroportuaire et ferroviaire régionales
- Volet mobilités du CPER

Infrastructures

- Infrastructures de transport globalement performantes qui permettent de tisser des liens essentiels entre les bassins économiques et logistiques régionaux, nationaux et internationaux
- Connectivité efficace en Bretagne tant sur les axes côtiers que terrestres

Acteurs en présence

- Offre de formation géographiquement répartie et adaptée (formations initiales)
- Innovation : Agence de l'Innovation pour les Transports (AIT), Fabrique des Mobilités, Bretagne Supply Chain, ID4Mobility, FrenchTech...

Outils à disposition

- Emploi : dispositifs sur l'attractivité des métiers (AFT, Let's GO...)
- Aides : Pass Transitions...

FAIBLESSES

Stratégie

- Salaires bas : -16/h en Bretagne que la moyenne nationale
- Présence des métiers logistiques sur tous les territoires (difficultés de recrutement partout)

- Peu de candidatures (problème d'attractivité des métiers notamment opérationnels)
- Conditions de travail dégradées : 2 fois plus d'accidents du travail que la moyenne, tous secteurs d'activités confondus
- Innovation : montants investis par les entreprises relativement faibles
- Innovations surtout sur le marketing et l'organisation, peu sur les procédés
- Fret ferroviaire très faible : très peu de lignes dédiées au fret et concurrence du voyageur, très peu d'ITE actives
- Fret portuaire peu développé
- Fret fluvial inexistant

Acteurs en présence

- Manque de formations continues techniques et managériales (approvisionnements, pilotage de flux, transport, systèmes d'information...)
- Peu de répondants bretons aux AAP
- Perception mitigée des ports de commerce par les acteurs régionaux : efficaces et proches mais plus chers, enclavés, dotés d'une offre insuffisante et méconnue.

Outils à disposition

- Fréquence et délais (liaison indirecte) des liaisons
- maritimes trans-manches non adaptées, malgré
- la pertinence économique

MENACES

Stratégie

- Pyramides des âges : population vieillissante sur ces métiers et renouvellement non assuré
- Nécessaire besoin de compétences des entreprises pour s'adapter (digitalisation, coopération, traçabilité, modèles de distribution, circularité, décarbonation, report modal...)
- Moins de dispositions à innover dans le secteur
- Transport & Logistique (entreprises de petite taille, indépendantes, tournées vers des marchés locaux)

Infrastructures

- Risque de submersion marine de certaines infrastructures (route et fer, surtout en Ille et Vilaine et dans le Finistère)
- Péninsularité et périphéricité de la Bretagne = éloignement des grands corridors européens pour le fret

OPPORTUNITÉS

Acteurs en présence

- Réglementations (ZFE...)
- Innovation : AAP « logistique 4.0 », programme Propulse...

Stratégie

- Augmentation attendue du prix du transport routier (effet ciseau avec le combiné rail/route)

Infrastructures

- Ferroviaire essentiel pour le transport de céréales (+ performant que le routier)
- Augmentation attendue du transport combiné rail/route, offre de sillons qui s'améliore significativement
- Performance du transport combiné rail route : livraison en A/C, ponctualité à + de 70%, satisfaction des usagers équivalente à la route (80%)

2ème Conférence Régionale de la Logistique en Bretagne



VERS LA STRUCTURATION D'UNE FEUILLE DE ROUTE RÉGIONALE

ORGANISER LES FLUX

Modèles et organisation

- 01 Faire évoluer le modèle des flux tendus qui pénalise la péninsule bretonne
 - *décarbonation*
- 02 Rationaliser et optimiser les flux de marchandises (interopérabilité des outils informatiques dans les entreprises...)
 - *décarbonation*

Innovation

- 03 Soutenir l'émergence de solutions bretonnes pour une logistique durable et efficiente
 - *décarbonation, territorialisation*

ADAPTER LES EMPLOIS ET LES FORMATIONS

Compétences et formation

- 04 Mieux connaître les métiers, identifier les besoins en compétences et en emploi, à un niveau local et accompagner l'évolution des métiers
- 05 Accompagner et/ou former les entreprises (PME surtout) sur les fondamentaux de la supply chain

Attractivité des métiers

- 06 Améliorer l'attractivité des métiers logistiques (recrutement, profils, QVCT...) dans une vision globale à l'échelle régionale
 - *territorialisation*

GARANTIR LA RÉSILIENCE DU SECTEUR

Favoriser l'adaptation au changement climatique

- 07 S'appuyer sur le diagnostic de vulnérabilité régional pour définir des actions sur la logistique
 - *décarbonation, territorialisation*

COMPÉTITIVITÉ

